

# ETISKE RETNINGSLINJER

Rev 00

2017-03-01

## Grunnleggende prinsipper

FROSIO-medlemmer, herunder styre, inspektører og ansatte, skal være kjent med FROSIO sine verdier og er forpliktet til å bruke disse etiske retningslinjene under gjennomføringen av arbeidet.

Retningslinjene krever at:

- Du oppfører deg profesjonelt med forsiktighet, integritet og benytter fakta
- Du avstår fra handling som kan undergrave FROSIO tilliten
- Du behandler dine kontakter med høflighet og respekt
- Du er oppmerksom på etiske problemstillinger knyttet til menneskerettigheter, miljø og korrupsjon.

## Ingen diskriminering eller trakassering

- Respekter kulturelle forskjeller
- Ingen diskriminering eller trakassering basert på kjønn, rase eller religion
- Respekt for hverandre

## Integritet

- Sterke moralske prinsipper
- Ærlig tilnærming

## Helse, miljø og sikkerhet

- Fokus på egen og andres sikkerhet
- Ta ingen risiko som kan skade deg selv, andre eller miljøet

## Utførelse av arbeid

- Vær ansvarlig og pålitelig
- Vær rettferdig, nøyaktig og korrekt
- Gi nøyaktig rapportering og dokumentasjon
- Forstå rollen og arbeidet innenfor dine egne grenser for kompetanse og myndighet
- Vær dedikert og alltid kvalitetsbevisst til kontrakt, standarder og spesifikasjonen

## Habilitet

- Respekter spesifisering
- Unngå interessekonflikter
- Unngå personlig fordeler på andres bekostning
- Ikke bruk din innflytelse til fordel for kolleger familie og venner

## Bestikkelser

- Avvis favører eller gaver
- Avvis bestikkelser
- Ikke bruk din innflytelse med hensikt å oppnå fordeler

## Konfidensialitet

- Respekter konfidensialitet
- Unngå å diskutere konfidensiell informasjon i offentligheten
- Rapportert uautorisert tilgang
- Vær lojal til arbeidsgiver

**FROSIO Styret**

Mars 2017